

Pla Igualtat
Hospital Comarcal i
Residència Sant Bernabé de
Berga

Febrer 2010



Fases del Pla Igualtat

- Fase 1 : Iniciativa i Diagnosi.
- Fase 2 : Disseny del Pla.
- Fase 3 : Procés Implantació.
- Fase 4 : Avaluació i Seguiment.





Fase 1 : Presentació

- **Motius** per a la realització del Pla d'Igualtat.
 - Compliment de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març, a on s'especifica que les empreses de més de 250 treballadors/es estan obligades a tenir Pla d'Igualtat.
 - Compromís de la Direcció en la realització del Pla d'Igualtat i la seva posterior implantació.
 - Obtenir millors resultats empresarials : augmentar la motivació, reduir l'absentisme, millorar el clima laboral, potenciar el talent i augmentar l'orgull de pertinença.
 - Compromís en la Responsabilitat Social.





Fase 1: Iniciativa

- Creació de la Comissió d'Igualtat (art. 64.1.9 c)ET)
 - Representació Paritària :
 - Per part de l'empresa :
 - Mariona Morera : Responsable de realització del PI.
 - Joana Rodríguez : Responsable de recollida de dades PI.
 - Mari Breganciano: Secretària de la comissió
 - Ana Rodríguez: Responsable d'execució
 - Per part del Comitè d'Empresa :
 - Àngela Guitart : Responsable de seguiment.
 - Eva Lorca : Responsable de seguiment.
 - Margarita Fornell : Responsable de seguiment
 - Membres col·laboradors :
 - Dolors Fuster
 - Glòria Fuster
 - Laia Carol
 - Sara Martínez
 - Antonia Guitart





Fase 1 : Diagnosi

- **Metodologia**

- Qüestionari per a la Diagnosi del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.
 - Baixa participació en la resposta del qüestionari només aconseguim recollir una mostra del 14%.
- Recollida de dades de Plantilla.
- Qüestionari de les 6i del Departament de Treball.
 - Replantejament degut a la baixa participació. Decidim respondre el Qüestionari de les 6i els membres de la Comissió d'Igualtat.



Fase 1 : Metodologia

- Qüestionari per a la Igualtat

Àmbit 1 : Gestió Organitzativa per a la Igualtat d'Oportunitats.

Àmbit 2 : Participació i Implicació del personal.

Àmbit 3 : La Igualtat en la comunicació.

Àmbit 4 : Participació de dones i homes en els llocs de treball de l'empresa.

Àmbit 5 : Presència de dones a l'Equip Directiu.

Àmbit 6 : Mesures compatibilitat vida personal i laboral.

Àmbit 7 : Prevenció de la salut amb perspectiva de gènere.

Àmbit 8 : Igualtat retributiva.

Àmbit 9 : Condicions laborals igualitàries per a dones i homes.

Àmbit 10 : Promoció de mesures per l'accessibilitat



Fase 1 : Metodologia

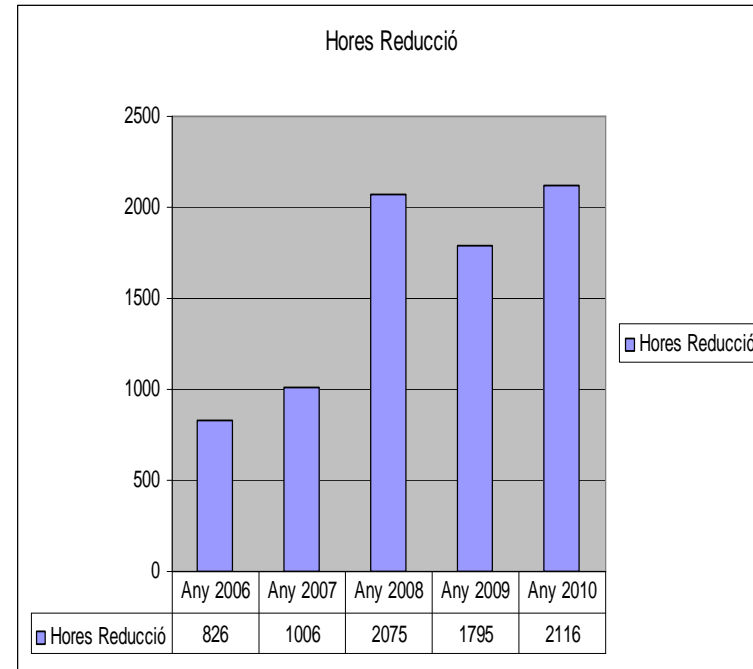
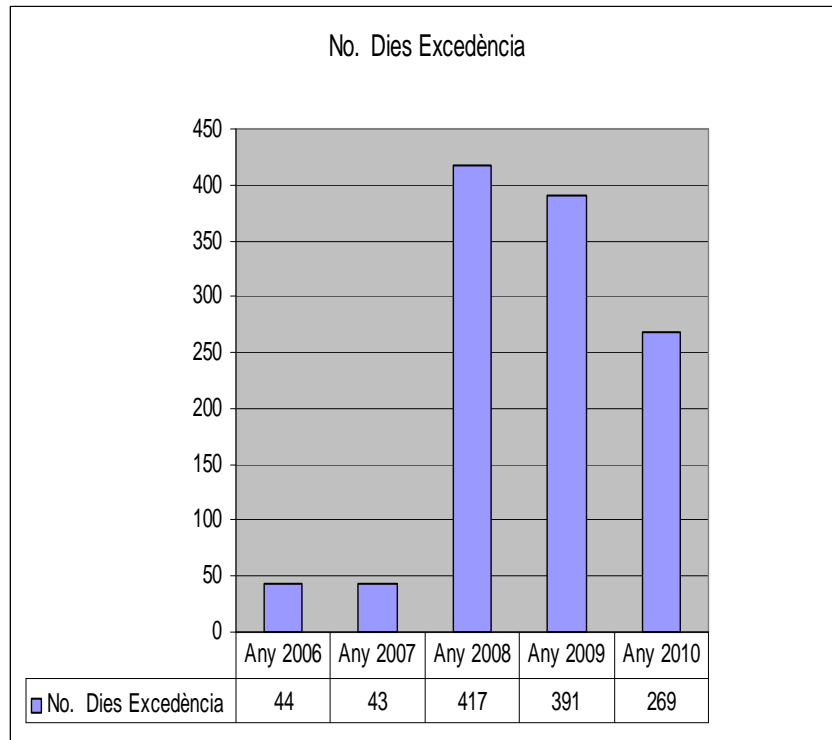
- Recollida dades Plantilla.
 - Tipologia contractual.
 - Excedències per cura de menor o familiar.
 - Reduccions de jornada.
- **Tipologia contractual**
 - % de dones i % homes per col·lectius professionals i tipologia contractual.

	Dones	% D	Homes	% H	
Total contractacions Indefinides	295	233	66 %	62	18 %
Total contractacions Temporals	58	46	13 %	12	3 %





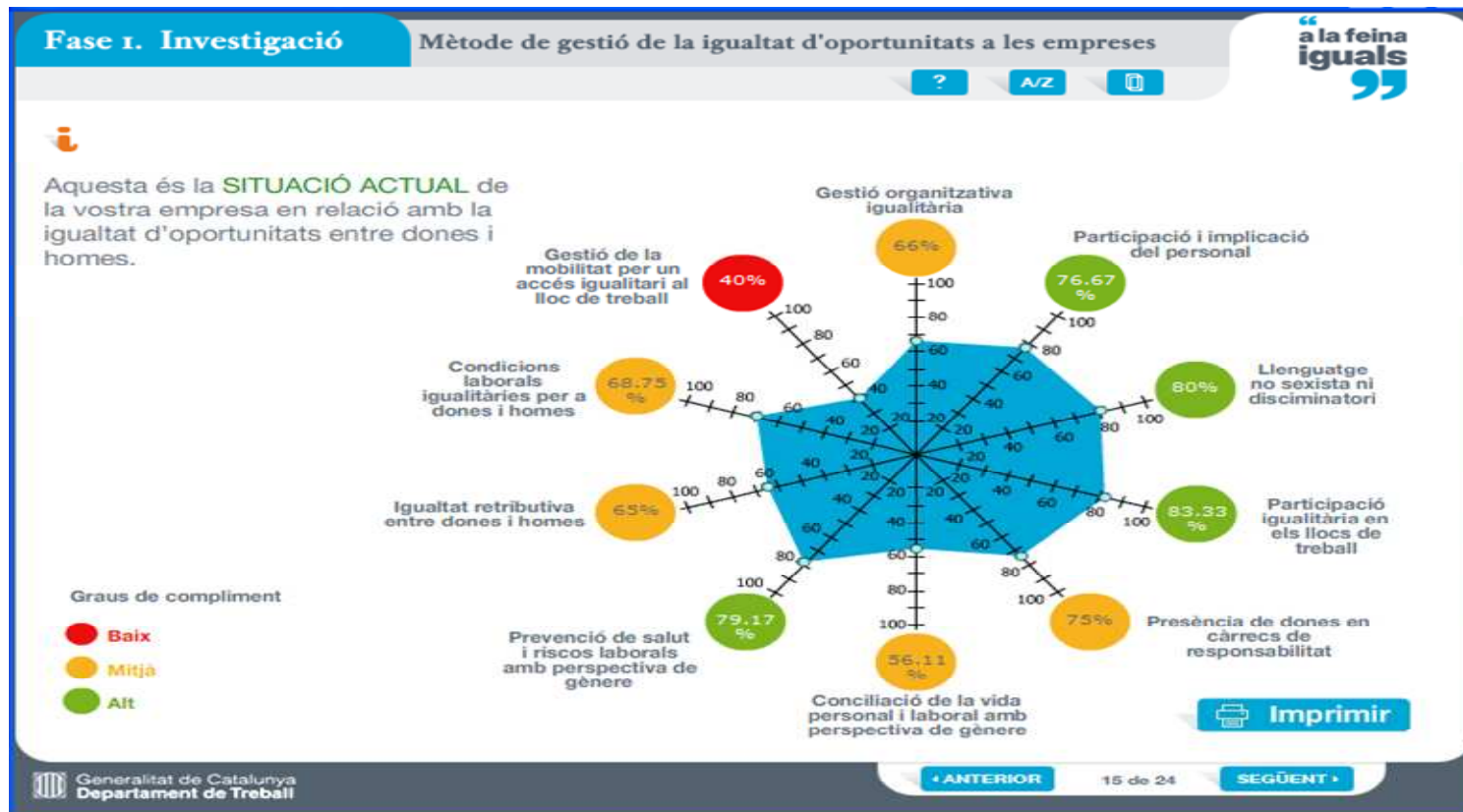
Fase 1 : Metodologia





Fase 1 : Metodologia

- Qüestionari de les 6i.





Fase 2 : Disseny Pla Igualtat

- Objectius per cada àmbit.
- Recursos Econòmics.
- Calendari d'accions.



Fase 2 : Disseny

- **Objectius Pla Igualtat HSB i RSB :**

1. Fomentar la confiança en la gestió organitzativa mitjançant la implantació del Pla Igualtat.
2. Revisió de Protocols i Polítiques de Selecció de Personal de forma consensuada amb la Comissió Igualtat i el Comitè d'Empresa.
3. Revisió de documents corporatius : Garantir ús de llenguatge no sexista.
4. Equilibrar col·lectius per raó de gènere.
5. Presència de dones en l'Equip de Caps de Servei.
6. Donar a conèixer a la plantilla les mesures de conciliació que preveu el Conveni de la XHUP.
7. Mantenir la Unitat de Salut Laboral i aprofundir en perspectiva de gènere.
8. Informar i donar a conèixer a la plantilla la Igualtat Retributiva entre dones i homes.
9. Informar a la plantilla del tracte Igualitari pel què fa a relacions laborals.
10. Promocionar mesures per millorar l'accessibilitat al lloc de treball.



Fase 3 : Implantació d' Accions

- **Implantació d'accions per objectius.**
 1. Constitució Comissió Igualtat.
 2. Revisió de protocols interns i polítiques de selecció de personal.
 3. Revisió del llenguatge no sexista en els documents corporatius i en la web.
 4. Mostrar les dades de plantilla pel què fa a % dones, % d'homes per col·lectius professionals.
 5. Incorporació de Metgesses.
 6. Presentació de les mesures de conciliació sol·licitades anualment.
 7. Realització i implantació del Protocol d'Assetjament i Risc Embaràs.
 8. Sessió de presentació del Pla Igualtat.
 9. Realització de Tríptics en matèria d'Igualtat per donar a conèixer el Pla d'Igualtat a la Plantilla i clients.
 10. Participació en la realització del Pla d'Accessibilitat i Mobilitat.



Fase 4 : Avaluació i Seguiment

- Indicadors de resultats.
- Innovació : Millorem ?
- Difusió Externa : Responsabilitat Social Corporativa.
- Creació de la Figura de l'Agent per a la Igualtat d'Oportunitats.
 - Servei de Mediació de Conflictes.

» **Moltes gràcies !!**

